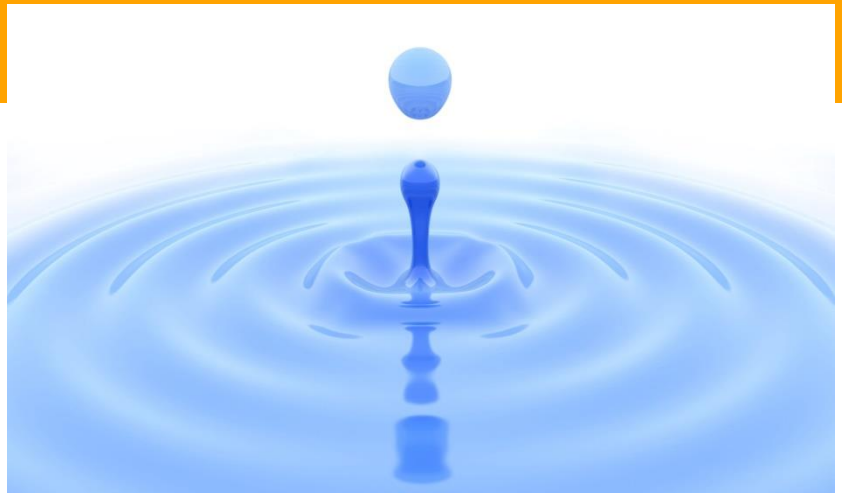
Desenvolvimento em Momentos de Pressão: As 4 forças de pressão executiva

Crise:
O Momento de Mudança

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

A crise é um **MOMENTO DECISIVO** para os seus negócios e cultura ...

As decisões, comportamentos e desempenho de seus executivos têm mais impacto **AGORA** do que nunca**.**



©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Conselhos não faltam...

Não seja excessivamente otimista

Busque a opinião de todos...

Comunique-se

Seja autêntico

Fique calmo

...mas seja decidido

Esteja presente e disponível

Priorize

Mantenha as pessoas ocupadas

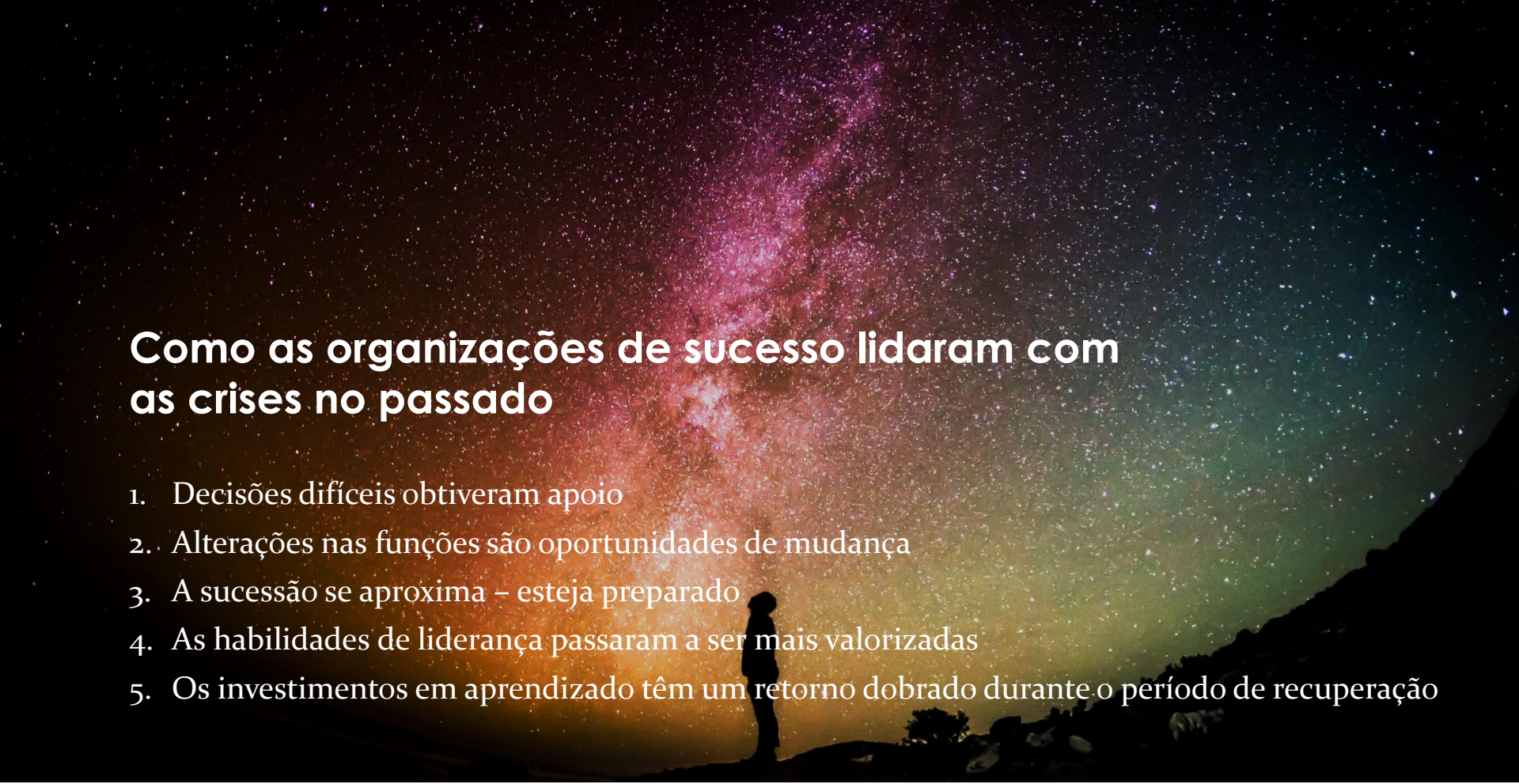
Saia da zona de conforto

Seja transparente

Seja você mesmo

...mas como podemos ser mais focados?

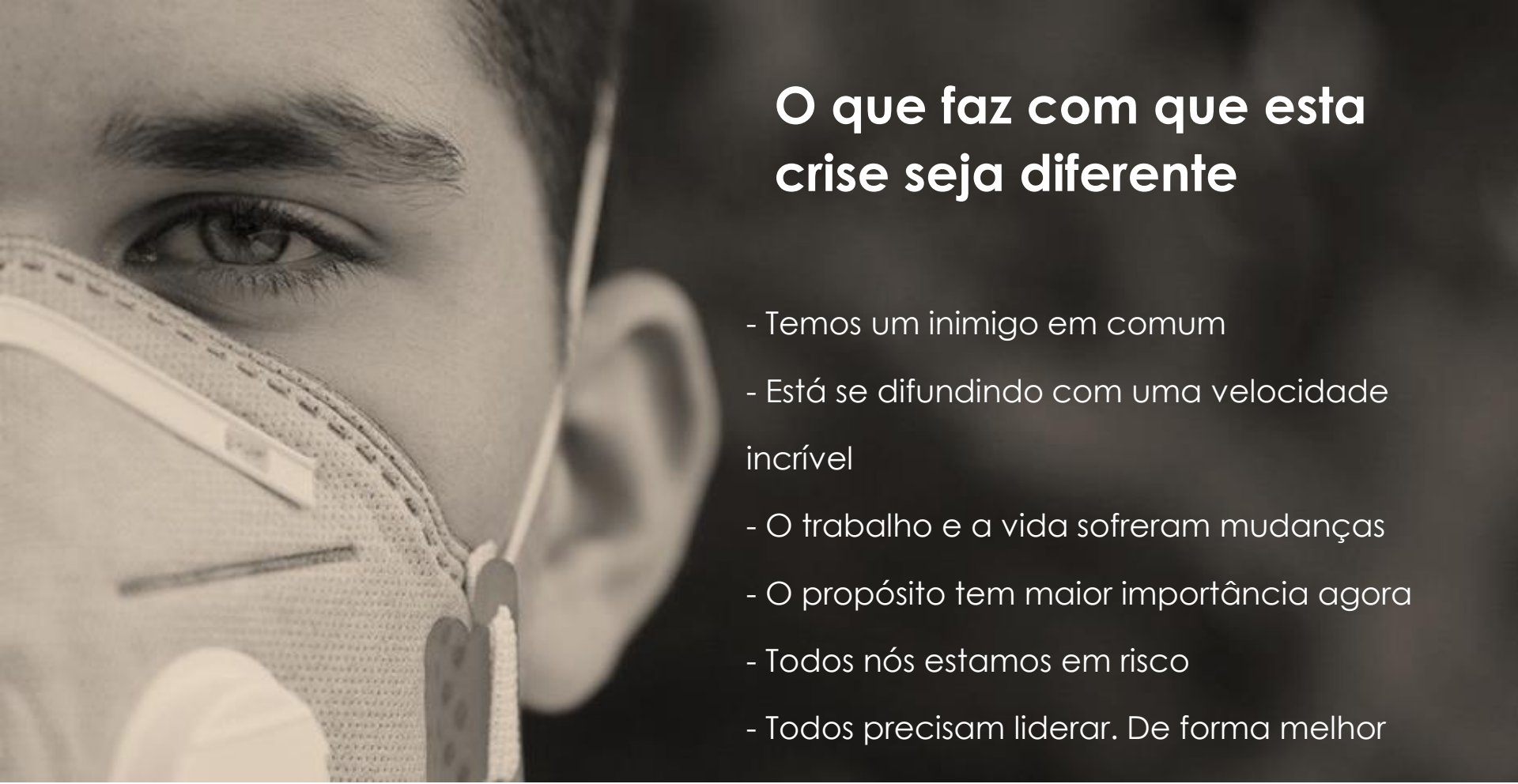
©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.



Como as organizações de sucesso lidaram com as crises no passado

1. Decisões difíceis obtiveram apoio
2. Alterações nas funções são oportunidades de mudança
3. A sucessão se aproxima – esteja preparado
4. As habilidades de liderança passaram a ser mais valorizadas
5. Os investimentos em aprendizado têm um retorno dobrado durante o período de recuperação

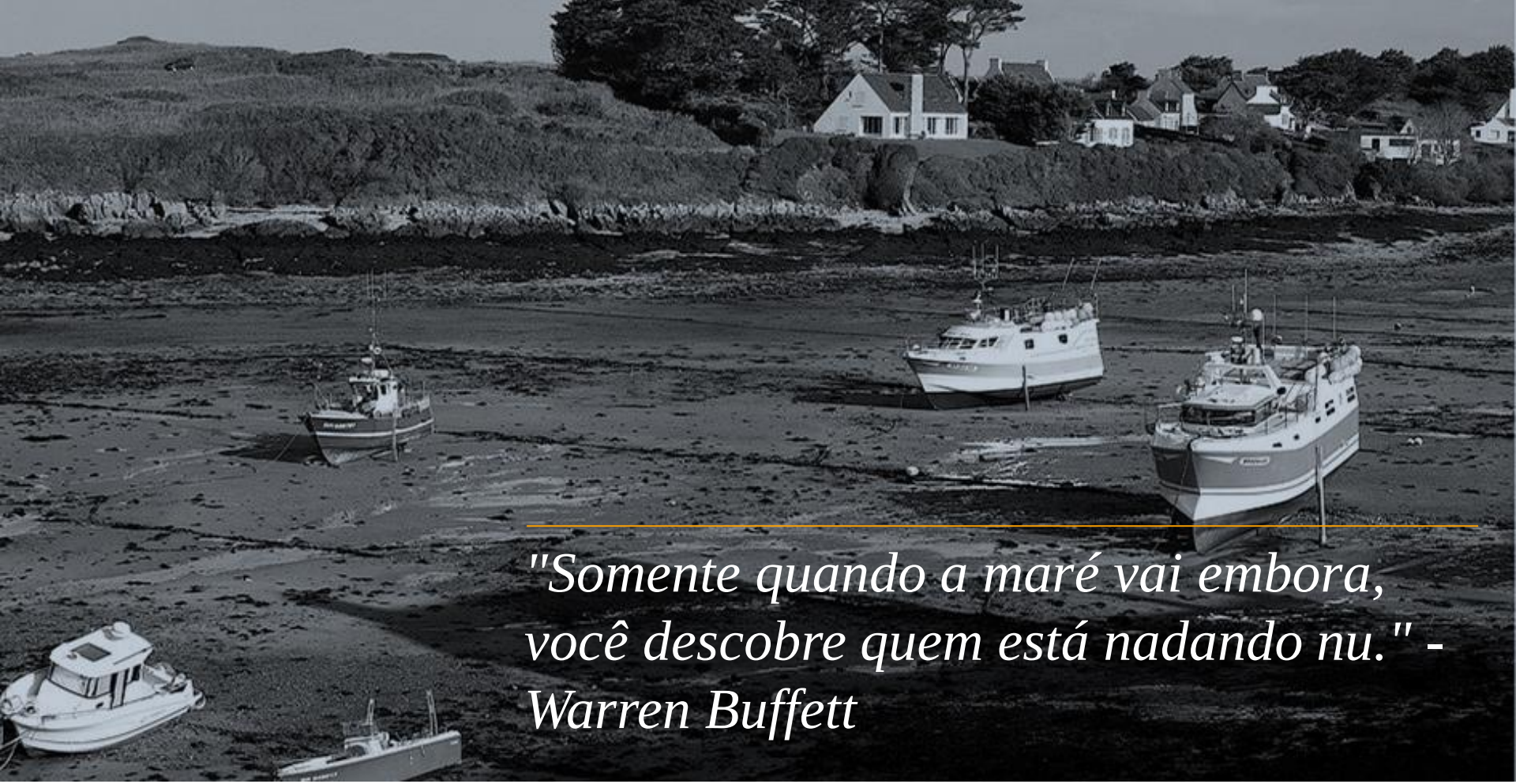
©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.



O que faz com que esta crise seja diferente

- Temos um inimigo em comum
- Está se difundindo com uma velocidade incrível
- O trabalho e a vida sofreram mudanças
- O propósito tem maior importância agora
- Todos nós estamos em risco
- Todos precisam liderar. De forma melhor

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.



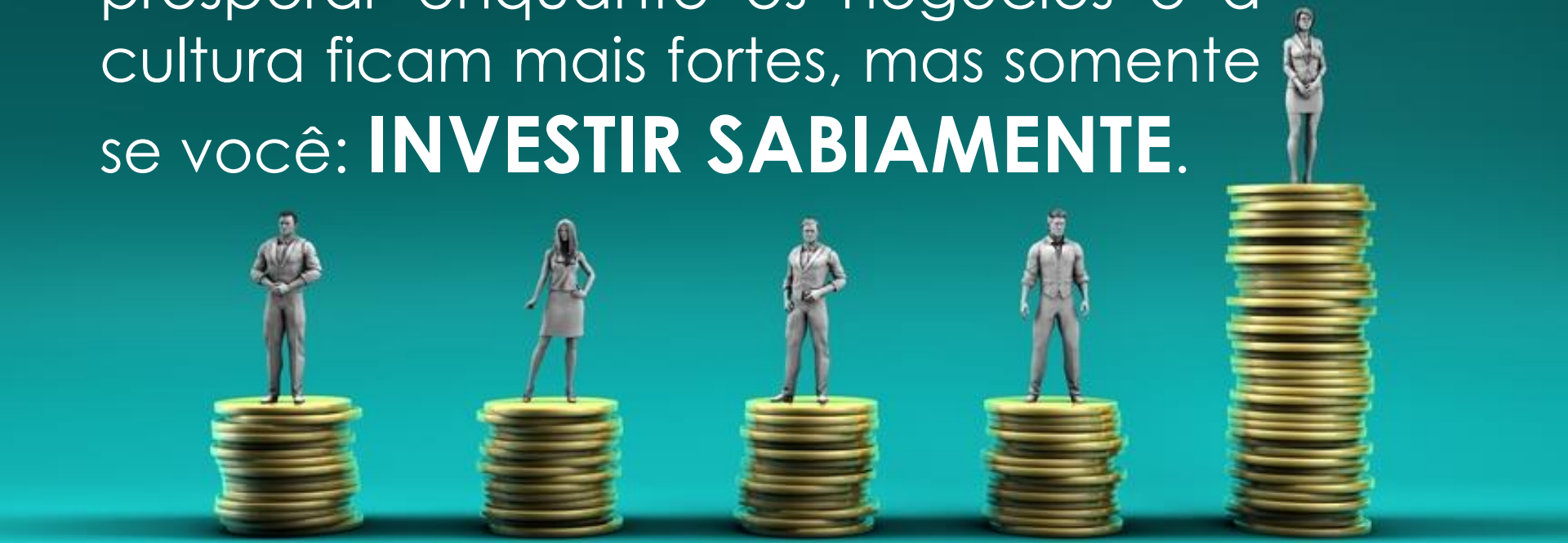
©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Com quais níveis de executivos você está mais preocupado?

- Executivos inciantes (VPs iniciantes, GMs, Diretores)
- Executivos seniores (vice-presidentes seniores, vice-presidentes executivos etc.)
- C-suite
- Meu CEO
- Todos acima

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Durante uma crise, os líderes podem prosperar enquanto os negócios e a cultura ficam mais fortes, mas somente se você: **INVESTIR SABIAMENTE**.



©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Como podemos ajustar nossos investimentos em liderança para melhorar o desempenho agora e nos preparar para um novo futuro?

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Invista em…

- Líderes vulneráveis
- Na habilidade de priorizar
- Proteção contra desorientação
- Redução das incertezas
- Preparação de líderes para um novo futuro

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Identifique Ativos em Risco:

Seus executivos mais vulneráveis podem ser obrigados a:

- Transcender o escopo da sua função atual
- Fazer uma transição rápida para uma nova função
- Assumir a sua primeira posição executiva
- Liderar uma atividade crítica em meio a turbulências
- Liderar através da ambiguidade

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

O que uma década de pesquisas nos diz sobre como se tornar um executivo?

Como eles se sentem

40%

disseram que tornar-se um executivo não era positivo

Onde eles lutam

- Política
- Ambiguidade
- Realizando o trabalho através de outras pessoas
- Construindo uma rede forte
- Inspirador / envolvente

O que eles querem

- Desenvolvimento mais personalizado
- Mais orientação de Especialistas / Coachs
- Aumentar suas redes
- Maior clareza na função

Research studies:
Leaders in Transition, Evan Sinar & Matt Paese, DDI
Leaders in Transition: Stepping Up, Not Off, Matt Paese & Richard Wellins, DDI

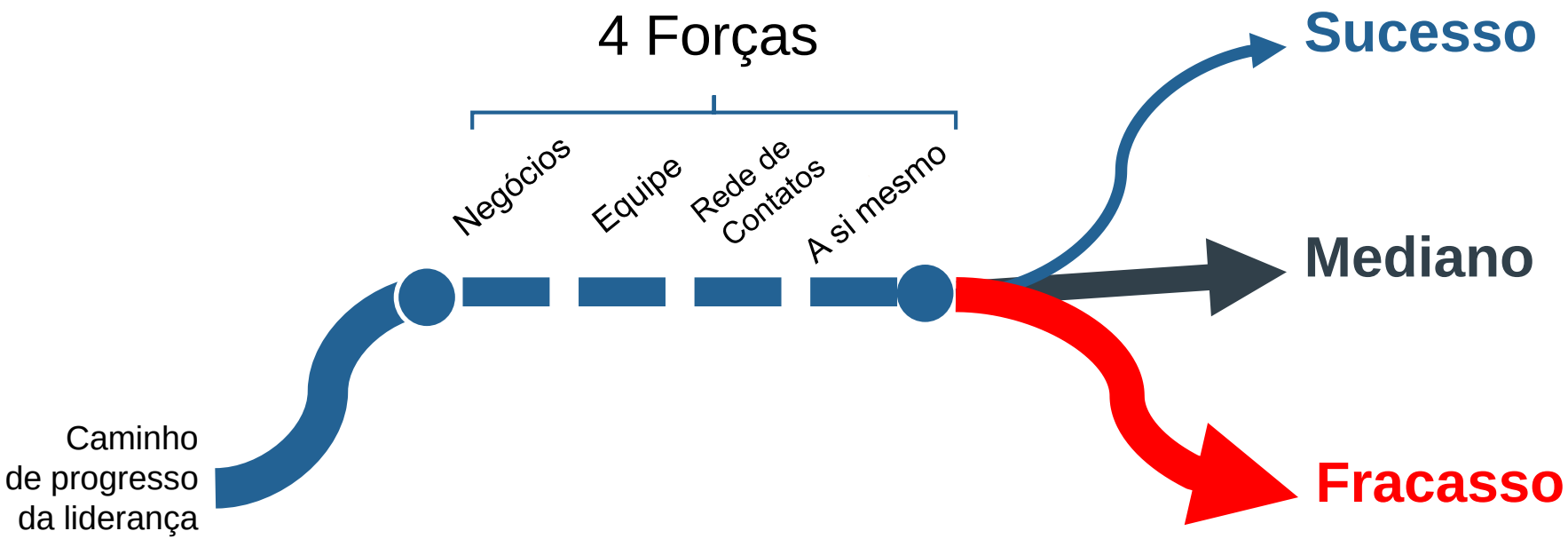
©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

De repente…

- Maior influência
- Menos controle tático
- Maior risco
- Novos e variados stakeholders
- Decisões de negócios mais complexas

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.



©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

As 4 Forças da Pressão Executiva

Liderança dos
NEGÓCIOS
requer complexa tomada de decisão e análise

Liderança de
EQUIPES
requer habilidades variadas para lidar com pessoas

Liderar a si
MESMO
requer introspecção e adaptação

Liderança de uma
REDE DE NEGÓCIOS
requer premeditação e proatividade

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

As 4 Forças da Pressão Executiva

- Ameaças comerciais disruptivas
- Múltiplos horizontes de planejamento
- Escalada da responsabilidade de P&L
- Prioridades concorrentes e riscos
- Abundância de informações
- Complexidade das decisões
- Gerenciamento de negócios em larga escala

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

As 4 Forças da Pressão Executiva

- Maior alcance da influência
- Múltiplas interações para reconciliar
- Relacionamentos expandidos, menos individualizados
- Confiança na equipe para o sucesso
- Gerenciando as responsabilidades ampliadas da equipe
- Impacto cultural do próprio desempenho

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

As 4 Forças da Pressão Executiva

- Múltiplas partes interessadas
- Batalhas políticas
- Prioridades concorrentes
- Competição por recursos
- Dependência da força da rede
- Elementos complexos
- Competição pelo foco organizacional

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

As 4 Forças da Pressão Executiva

- Tempo limitado e menor capacidade de foco
- Falta de clareza de função
- Tarefas desafiadoras
- Feedback direto e sincero limitado
- Autoconhecimento limitado
- Baixa Autoconfiança
- Riscos pessoais
- Gerenciar a resposta a pressão

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Desenvolvimento em Momentos de Pressão

Evitando as armadilhas comuns que os executivos enfrentam

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Habituais Reações Ineficazes às 4 Forças de Pressão Enfrentadas pelos Executivos

- Obsessão Tática
- Estreitamento da Visão Estratégica
- Foco Não Seletivo

- Evitar o Coaching
- Silenciosas e invisíveis
- Incêndios
- Responsabilidades frágeis
- Subutilização do potencial das pessoas

- Afastamento das redes de contato
- Política Passiva
- Delimitação de fronteiras

- Cegueira introspectiva
- Excesso de cautela
- Segurar tudo
- Síndrome do Impostor
- Gerenciamento inadequado do estresse

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Exemplos de Armadilhas

Obsessão Tática

Permanecer excessivamente envolvido nas atividades operacionais ou táticas

Sintomas:

- Envolver-se em "tudo".
- Falta de iniciativa dos membros da equipe
- Frustração pessoal dos membros mais capacitados da equipe
- Erosão da capacidade da equipe
- Sobrecarga; fadiga

Política Passiva

Aceitar as parcerias pelo seu "valor nominal", sem discutir, analisar, prever e influenciar os envolvidos

Sintomas:

- Resistência inesperada das partes interessadas
- Dificuldade em superar obstáculos
- Ausência de apoio aos planos ou às mudanças propostas
- Relações superficiais com outros executivos

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Exemplos de Armadilhas

Foco Não Seletivo

Absorver muitas informações e assumir muitas prioridades (tanto de maneira intencional ou não-intencional)

Sintomas:

- Ausência de constância da atenção e do esforço
- Falta de progressos nas prioridades-chave
- Atrasos, perda de prazos, abandono dos esforços
- Sensação contínua de estar sobrecarregado
- Sempre ocupado; sobrecarga; fadiga

Gerenciamento Inadequado do Estresse

Não conseguir administrar e lidar com a própria energia e reação ao estresse

Sintomas:

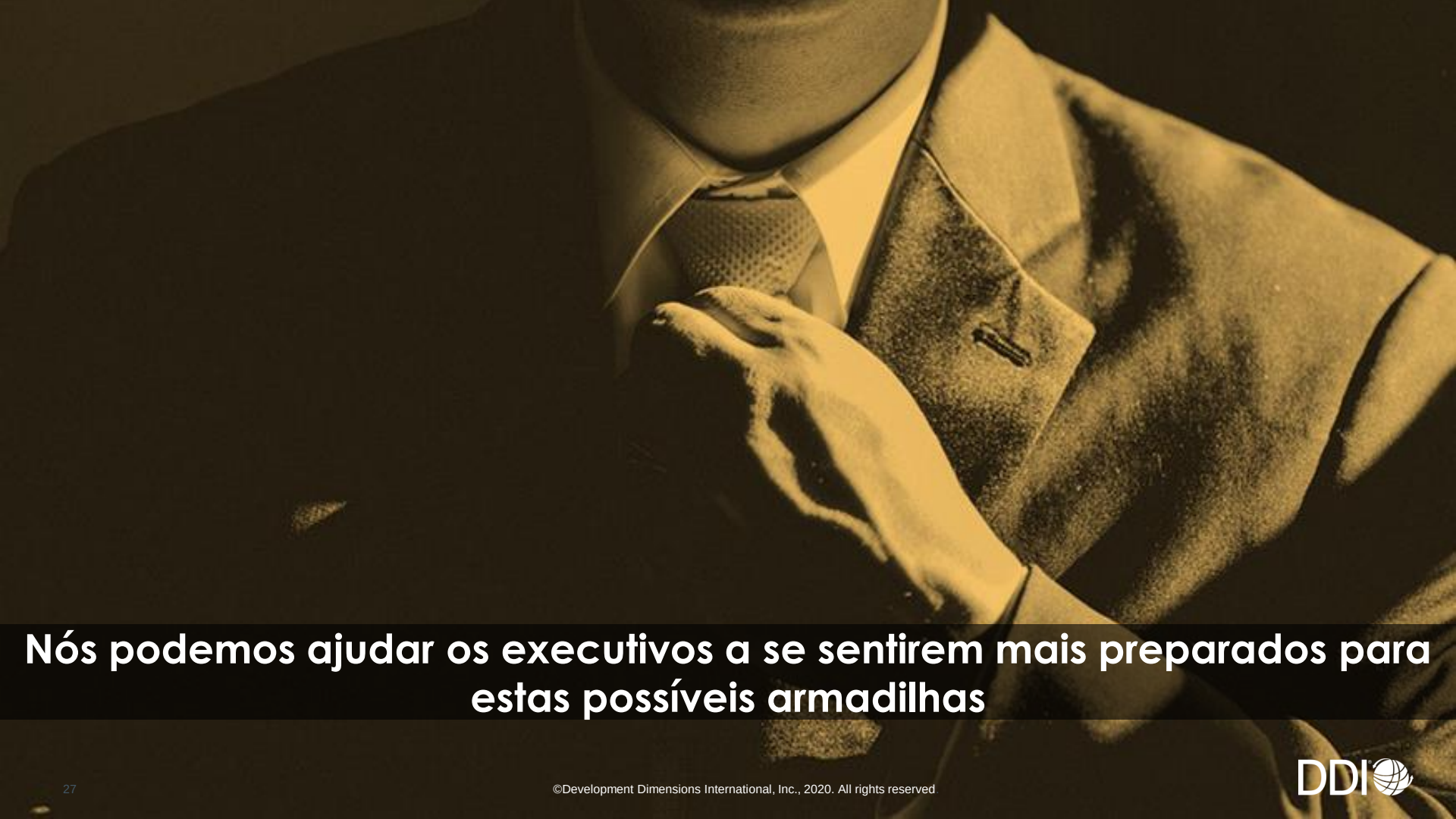
- Reação exacerbada ao estresse (reativa e/ou de paralisia)
- Ansiedade, preocupação, antecipação do fracasso
- Irritabilidade, alta sensibilidade emocional
- Insônia
- Letargia, esquecimentos, falta de foco e clareza mental

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

Um "Fast Coaching", para construir essa capacidade em tempo recorde:

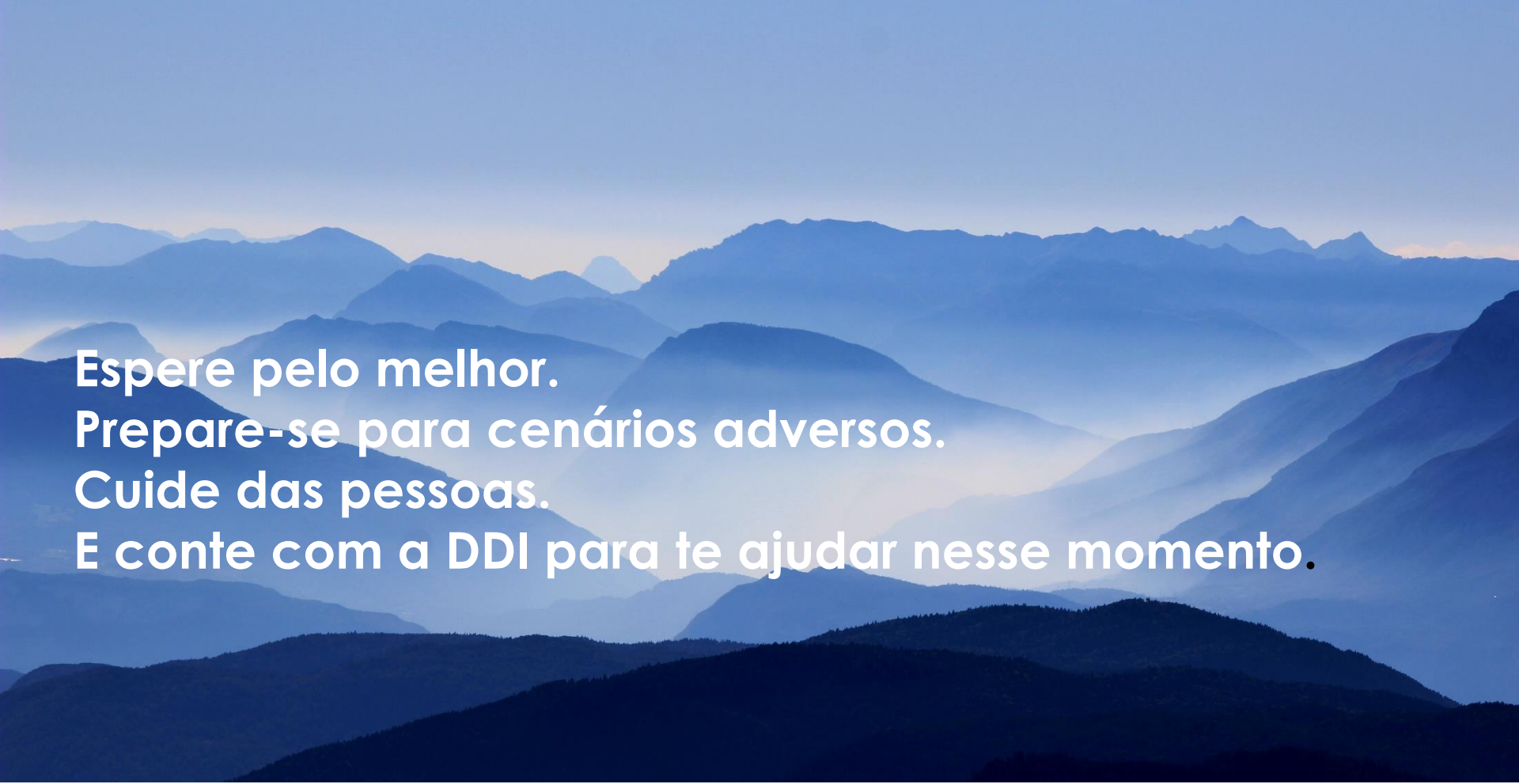
- Responder a dilemas complexos com astúcia
- Manter o foco e operar com velocidade
- Construir resiliência – para si mesmo, para a equipe e organização
- Evitar armadilhas comuns da liderança
- Fortalecer a liderança das equipes
- Aumentar a autoconsciência em todos os níveis executivos

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

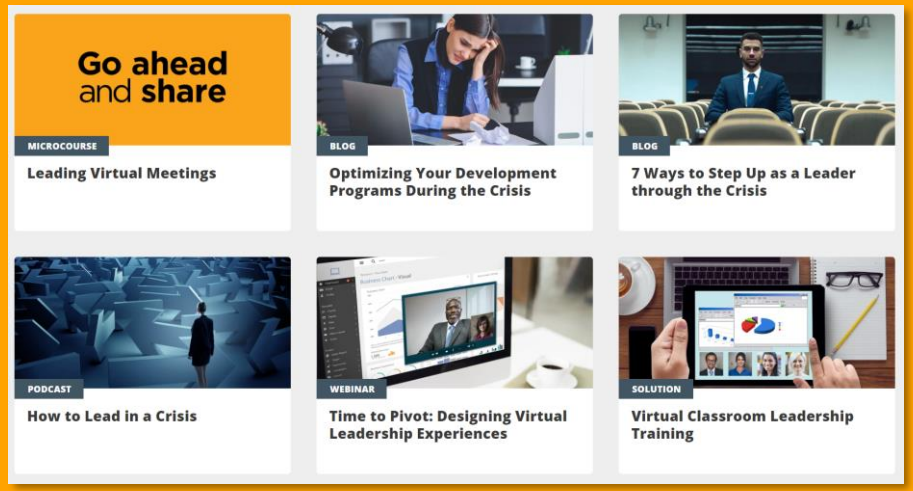


Nós podemos ajudar os executivos a se sentirem mais preparados para estas possíveis armadilhas

©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.



©Development Dimensions International, Inc., 2020. All rights reserved.

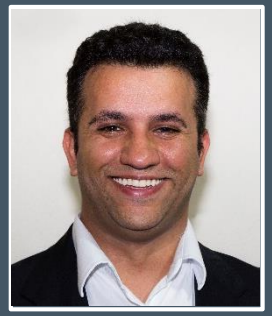


Nós estamos aqui.

ddiworld.com/ByYourSide

Palestrantes:

Fábio Prandi
Senior Consultant
DDI
FabioHenrique.Prandi@ddiworld.com



Alexandre Pina
Gerente de Novos Negócios
DDI
Alexandre.Pina@ddiworld.com