

# 5 Tendencias de Liderazgo en el 2023



**MARGARITA AGUILAR**  
SR. CONSULTANT

DDI LATAM



# Global Leadership Forecast 2023





El Liderazgo es Cada Vez Más Difícil

¿Tendrás suficientes personas dispuestas a dar su máximo esfuerzo?

# Las Implicaciones para los Líderes: 5 Tendencias



**Prevenir el  
Agotamiento**



**Construir  
Confianza**



**Trabajo Híbrido**



**Compromiso y  
Retención**



**Talento Futuro**



## Prevenir el Agotamiento (Burnout)

# El agotamiento de los líderes va en aumento

A menudo me siento agotado al final del día



DDI, *Global Leadership Forecast 2023*



## **CHAT:**

**¿Están los líderes identificando el agotamiento antes de que suceda?**

# Los líderes luchan para evitar el agotamiento en sus equipos

Porcentaje de líderes que se sienten 'muy preparados' para enfrentar los desafíos del negocio





# Construir Confianza

# La construcción de confianza debe comenzar desde arriba

Confío en que los líderes ejecutivos de mi organización hacen lo correcto

32%

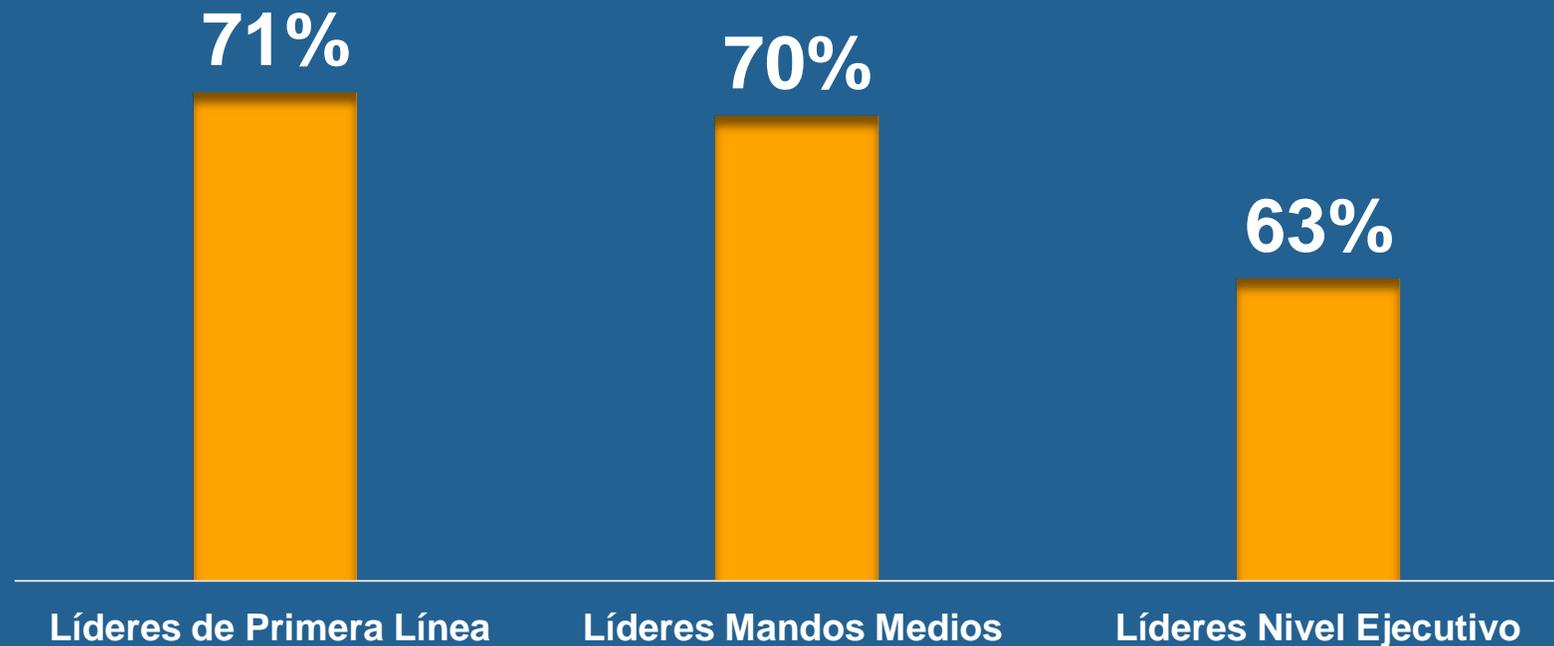
Confío en que mi jefe hace lo correcto

46%

% que seleccionaron 'Definitivamente cierto'

# La construcción de confianza debe comenzar desde arriba

Mi jefe a menudo o casi siempre mantiene un alto grado de confianza y confidencialidad





## CHAT:

**¿Cómo los líderes ejecutivos afectan/destruyen la confianza?**

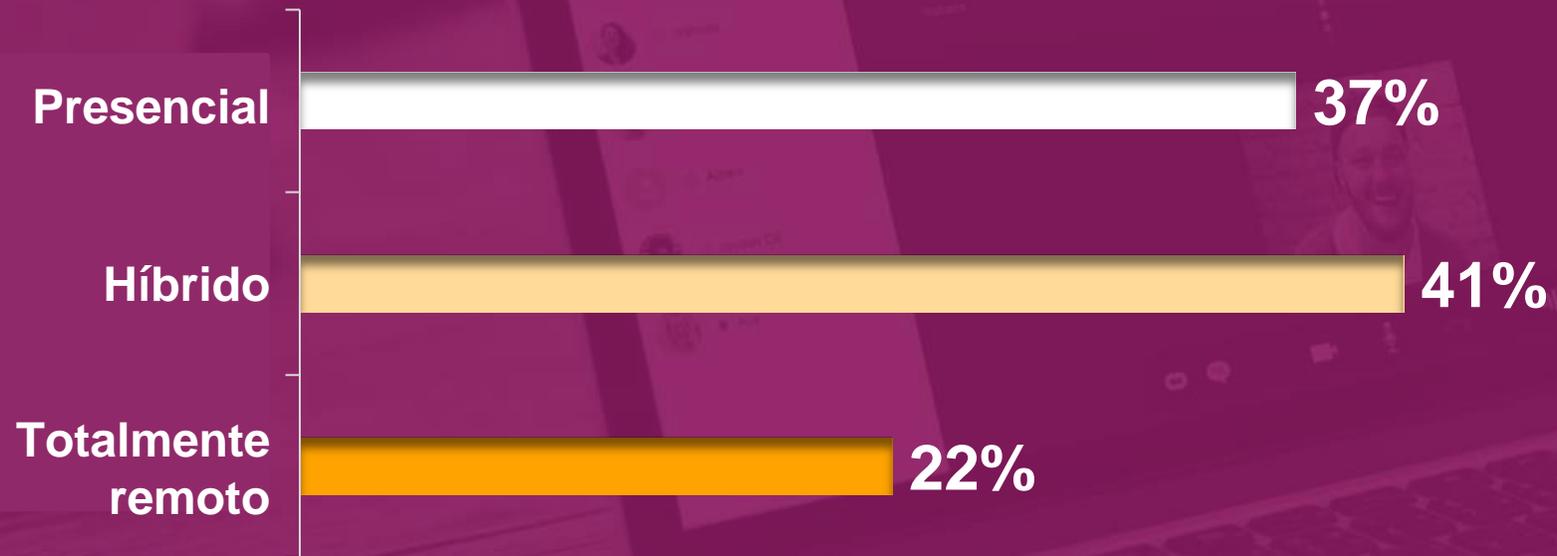
# ¿Qué sucede cuando los líderes no construyen confianza?

- Los colaboradores no son tan productivos
- Las personas no aportan sus mejores ideas
- La rotación aumenta



# Trabajo Híbrido

# En Estados Unidos, la mayoría de los líderes (63%) están en trabajos híbridos o totalmente remotos

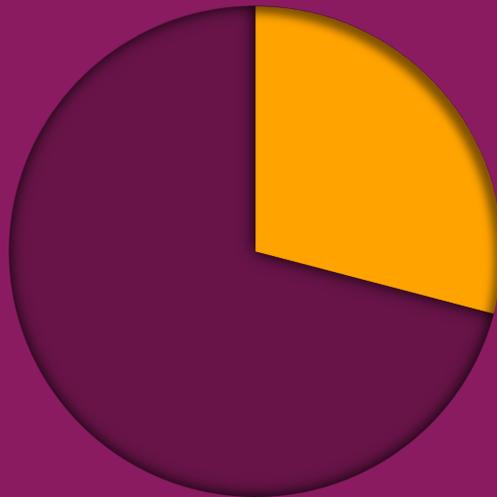




## **CHAT:**

**¿Qué habilidades crees que tus líderes necesitan desarrollar para apoyar el trabajo híbrido?**

# Los líderes no se sienten seguros al administrar colaboradores en formato híbrido o virtual



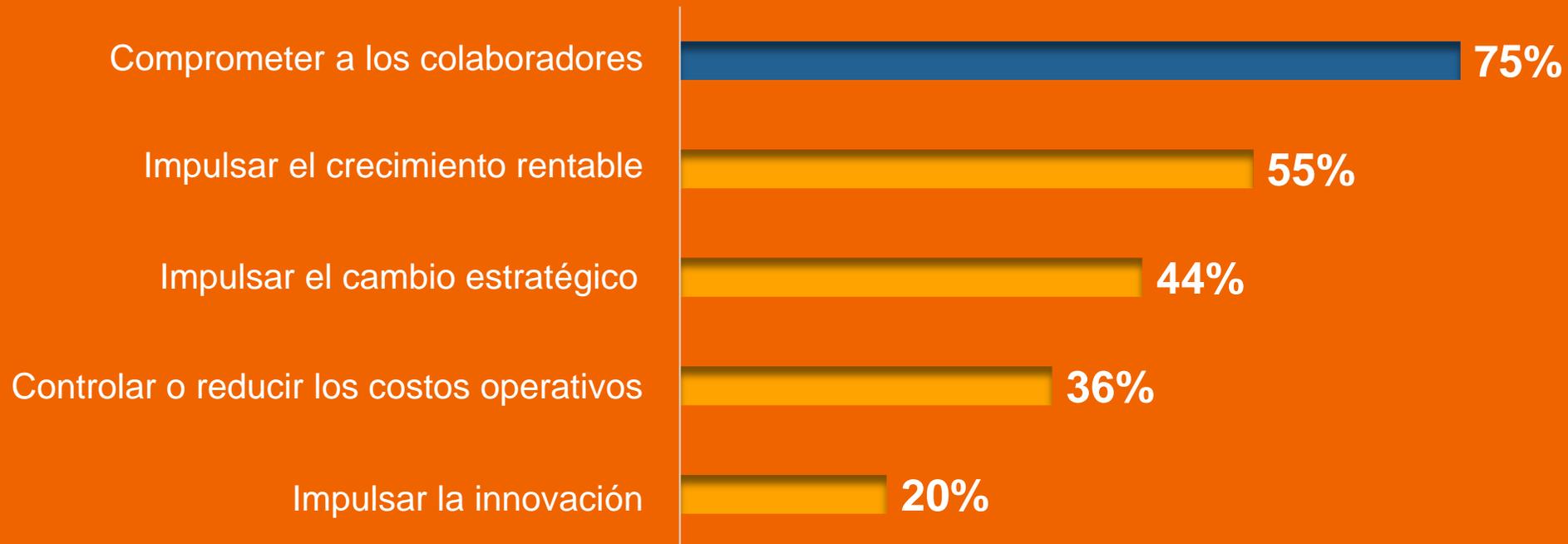
Solo el **27%** de los líderes dicen que son muy efectivos para liderar equipos híbridos o virtuales



# Compromiso y retención

# Comprometer a los colaboradores es la prioridad más crítica que los líderes dicen que su empresa debe lograr

¿Qué prioridades de negocio son más críticas para tu organización?



# Solo la mitad de los líderes informaron estar muy comprometidos

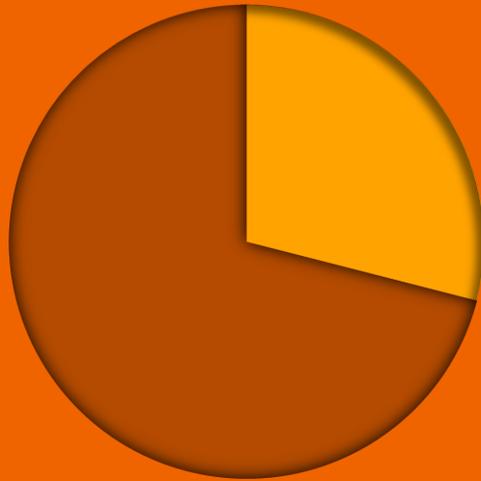
Creo que mi trabajo está lleno de significado y propósito

44%

Estoy muy comprometido con mi rol de liderazgo

50%

# Comprometer y retener el talento sigue siendo un gran desafío para los líderes



Solo el **29%** de los líderes se sienten seguros de que pueden retener a su talento



**CHAT:**

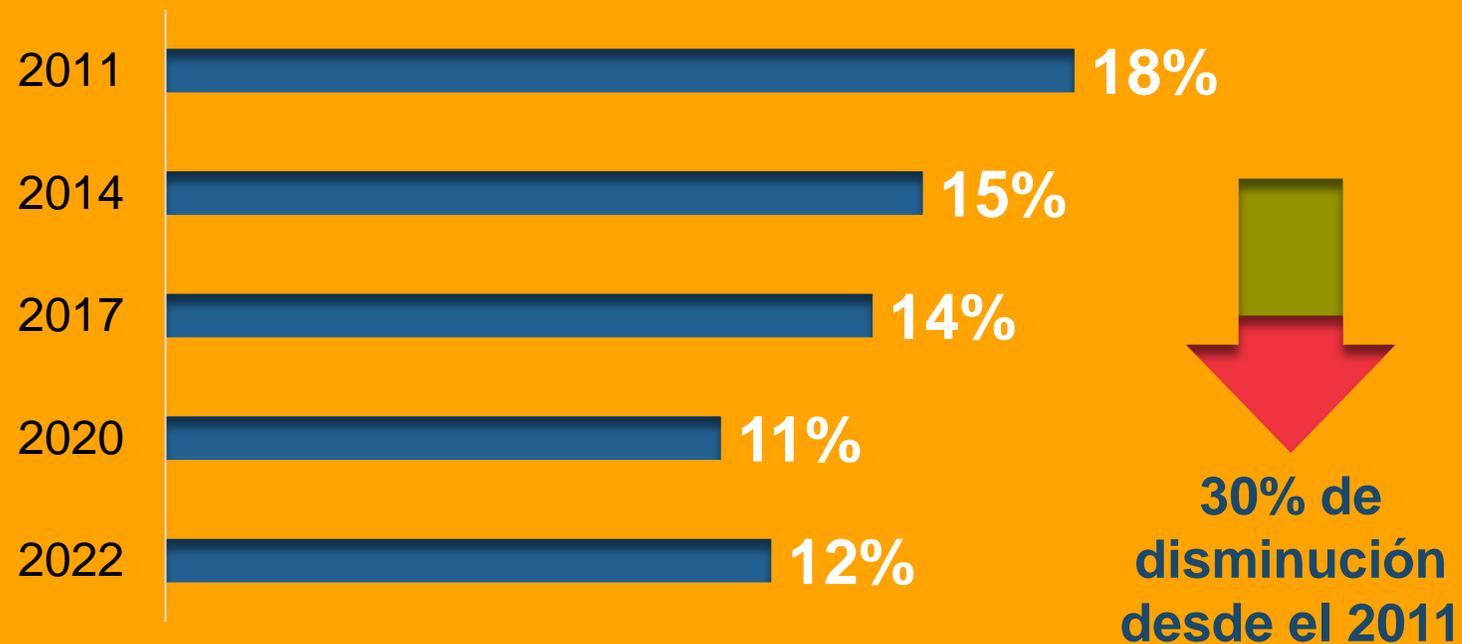
**¿Qué estás haciendo para comprometer a tus líderes?**



# Talento Futuro

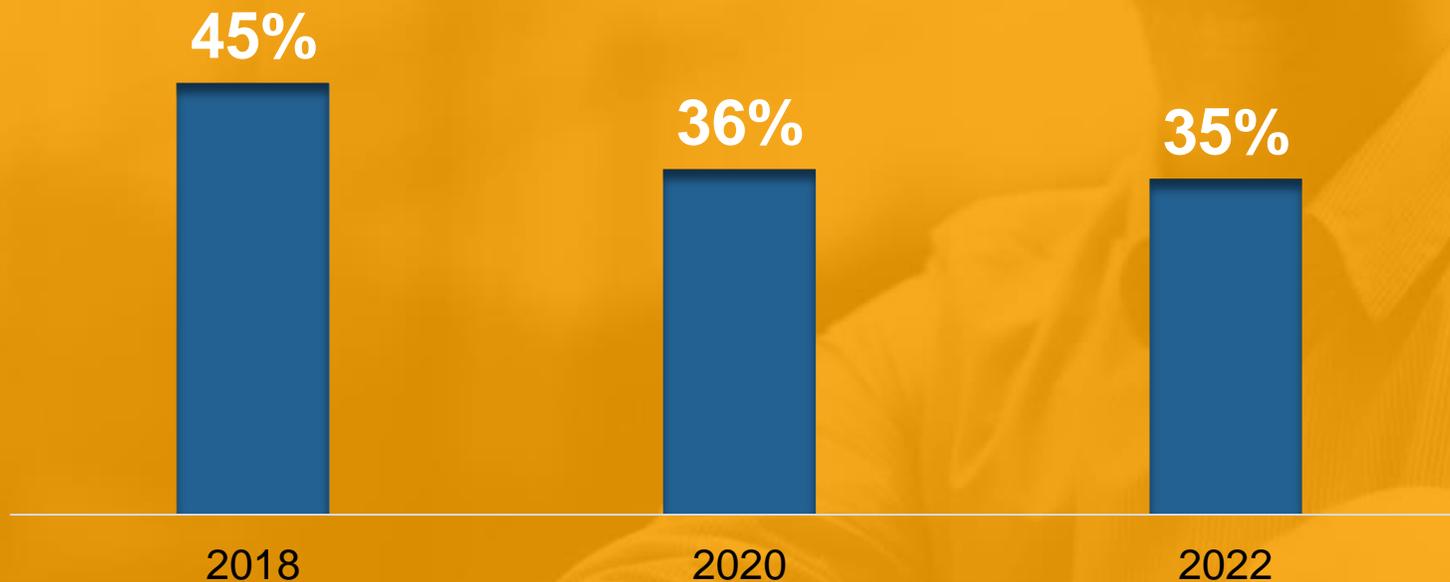
# La fortaleza en la banca de sucesión no se ha recuperado desde la pandemia

% de RR.HH. que indica que su empresa tiene una banca de sucesión sólida para ocupar roles críticos de liderazgo



# Los líderes se sienten ineficaces a la hora de seleccionar, identificar y desarrollar talentos futuros

Líderes que son muy efectivos para “Identificar y Desarrollar Talento”



**Solo el 14%** de los líderes se sienten seguros de tomar buenas decisiones de selección

# Construye una cultura de liderazgo más fuerte

Muestra a los líderes que estás invirtiendo en ellos

Desarrolla grupos de líderes

Involucra a los líderes ejecutivos

Ayuda a los líderes a conocerse a sí mismos

Sé humano

# ¡GRACIAS!

Margarita Aguilar  
Sr. Consultant  
DDI LATAM

[Margarita.Aguilar@ddiworld.com](mailto:Margarita.Aguilar@ddiworld.com)

<https://www.linkedin.com/in/margarita-aguilar-7601687b/>



Contáctanos  
[Info.la@ddiworld.com](mailto:Info.la@ddiworld.com)

Aprende más en:  
[www.ddiworld.com](http://www.ddiworld.com)