

Datos Rápidos para Seleccionar y Desarrollar Líderes de Primera Línea

Un test de liderazgo para identificar rápidamente las necesidades de desarrollo y predecir el desempeño.



SOLUCIÓN:
Leadership SnapshotSM

OBTÉN VALOR:
Una forma rápida, precisa y rentable de obtener datos sobre los atributos personales y el juicio de liderazgo de los líderes emergentes y los de primera línea. Los resultados se pueden utilizar como insumo para contratar y promover líderes o para crear planes de desarrollo.

VALOR PARA TUS LÍDERES:
Los participantes obtienen información valiosa en áreas críticas para el éxito de los líderes de primera línea que puede ayudar a acelerar sus planes de carrera y desarrollo.

42% DE LOS LÍDERES DICEN QUE QUIEREN MÁS EVALUACIONES PARA DIAGNOSTICAR SUS FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

Global Leadership Forecast, DDI, 2021

CON LEADERSHIP SNAPSHOT TÚ PODRÁS:



Proporcionar Perspectiva a los Líderes

Brinda a los líderes una nueva perspectiva para identificar y comprender sus fortalezas y área de oportunidad para impactar positivamente el crecimiento y el éxito de su carrera.



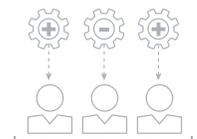
Acelerar a los Líderes con Mejor Desempeño

Crea planes de desarrollo específicos para aquellos que tienen más probabilidades de tener un mejor desempeño. Ayuda a los colaboradores individuales a prepararse para una posición de liderazgo o impulsa a los líderes para un rol más desafiante.



Tomar Mejores Decisiones de Selección

Los participantes con puntajes más altos en el test tienen más probabilidades de tener éxito en un rol de líder. Los resultados del test pueden ser una fuente de información para las decisiones de contratación y promoción.



Obtener Datos a Nivel Grupal

Los reportes agregados informan las tendencias relacionadas con las fortalezas del grupo y las oportunidades de desarrollo.



SOLUCIÓN EN UN VISTAZO

Mide la Personalidad y el Juicio de Liderazgo

Obtén datos sobre lo que es esencial para los líderes de alto desempeño en la primera línea: atributos personales y tendencias que permiten el crecimiento y el éxito, y su juicio en las competencias de liderazgo necesarias en el trabajo.

Reportes con Perspectivas

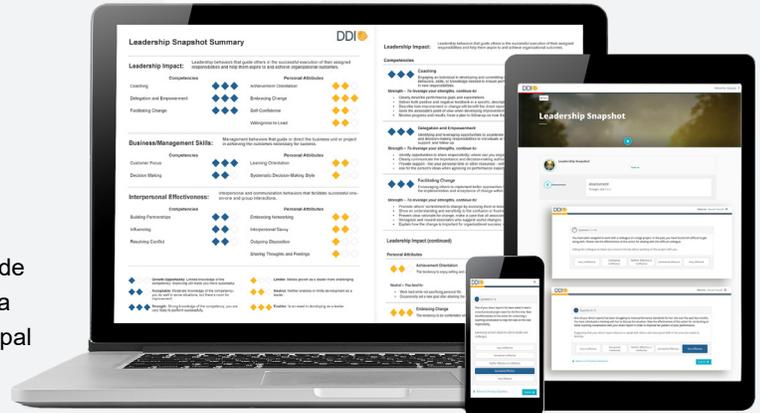
Los resultados están listos de inmediato para que puedas dar los siguientes pasos y tomar decisiones rápidamente. El reporte de desarrollo incluye consejos para líderes individuales, y el reporte de selección incluye preguntas de entrevista de comportamiento para gerentes de contratación. También está disponible un reporte grupal para ayudar a enfocar las necesidades de desarrollo agregadas.

Fácil Implementación

Para los equipos de RR.HH., es fácil configurar líderes para realizar el test: simplemente inicias sesión en la plataforma Pinpoint de DDI para agregar usuarios, y los resultados y los reportes también están disponibles en Pinpoint.

Respaldo por el Soporte de Servicio Completo de DDI

Acceso completo al portal de soporte técnico de DDI, Service Ready, para resolver y solucionar problemas o enviar solicitudes de soporte.



¿CÓMO FUNCIONA?

1.

Los administradores de RR.HH. inician sesión en la plataforma Pinpoint de DDI para agregar usuarios.

2.

Los participantes completan el test en línea en aproximadamente 40 minutos. El test contiene una combinación de elementos de eficacia de liderazgo y de atributos personales.

3.

Si el test se utiliza para el desarrollo, los participantes reciben resultados con una descripción detallada de las competencias y atributos personales, además de consejos prácticos para guiar los planes de desarrollo.

4.

Si el test se usa con fines de selección, los gerentes de RR.HH. y de contratación pueden acceder a un reporte con los puntajes de los participantes y un conjunto de preguntas para realizar entrevistas de comportamiento para el seguimiento.

Evalúa 18 Factores en 3 Categorías

Competencias de Liderazgo	Atributos Personales
Impacto de Liderazgo <ul style="list-style-type: none"> Coaching Delegación y Empowerment Facilitar el Cambio 	<ul style="list-style-type: none"> Orientación hacia el Logro Adoptar el Cambio Auto-Confianza Voluntad para Liderar
Habilidades de Manejo del Negocio <ul style="list-style-type: none"> Enfoque en el Cliente Tomar Decisiones 	<ul style="list-style-type: none"> Orientación al Aprendizaje Estilo Sistemático para Tomar Decisiones
Efectividad Interpersonal <ul style="list-style-type: none"> Crear Alianzas Influencia Solución de Conflictos 	<ul style="list-style-type: none"> Adoptar Redes Conocimiento Interpersonal Disposición Extrovertida Compartir Pensamientos y Sentimientos

¿Quieres aprender más?

Visita nuestro sitio web:

www.ddiworld.com/leadershipsnapshot