

Reduce los Prejuicios en las Entrevistas

Realiza mejores entrevistas.
Contrata mejores personas.



SOLUCIÓN:

Targeted Selection® es el sistema de entrevistas de comportamiento más preciso del mundo.

OBTÉN VALOR:

Desarrolla líderes que sean objetivos y coherentes en el proceso de entrevista para que tomen las decisiones de contratación correctas.

VALOR PARA TUS LÍDERES:

Los líderes se convierten en entrevistadores expertos que pueden reconocer y reducir los prejuicios.

"Proporcionó un marco de referencia y una metodología consistente - ha sido una transformación total."

Cory Kreeck
VP, Desarrollo Organizacional, Beachbody

CON TARGETED SELECTION TÚ PODRÁS:



Eliminar los prejuicios

Solo el 14% de los líderes dice tener confianza en sus decisiones de contratación. Mejora la precisión de contratación enseñando a los líderes a eliminar los prejuicios.



Disminuir la Rotación

Las organizaciones que utilizan Targeted Selection de una forma constante, han reducido la rotación hasta en un 50%.



Reunir datos relevantes

Desarrolla a los líderes para que centren la conversación en las habilidades y el comportamiento para tener una idea clara de cómo se desempeñará realmente la persona en el trabajo.



Contratar al Mejor Candidato

El 80% de la rotación de empleados proviene de malas decisiones de contratación. Aumenta la probabilidad de que los entrevistadores elijan al mejor candidato para el puesto.



Mejorar Tu Marca

El 42% de los entrevistados informa que no está satisfecho con su experiencia de contratación. Asegura una experiencia positiva y aumenta la probabilidad de que los candidatos acepten tu oferta.



SOLUCIÓN EN UN VISTAZO

Enfoque en Competencias

Utilizar un proceso altamente estructurado que centre la entrevista en las competencias específicas necesarias para el trabajo.

Ofrece una Experiencia de Entrevista Consistente

Brinda a todos los candidatos la misma oportunidad de discutir sobre sus competencias para el trabajo, sin importar quién los entreviste.

Enfatiza el Comportamiento

Al centrarse en el comportamiento pasado de un candidato, los entrevistadores obtienen una imagen más clara de cómo se comportará en el trabajo.

Crea un Proceso Consistente

Al enfocar cada conversación en las mismas competencias, los candidatos reciben la misma consideración basada en criterios consistentes.

Metodología Probada

DDI lanzó Targeted Selection hace 50 años como el primer sistema de entrevistas basado en el comportamiento del mundo.



Experiencia del Candidato Grandiosa

COMO FUNCIONA

1.

Recopila datos de comportamiento precisos y garantiza una experiencia positiva del candidato.

2.

Haz las preguntas correctas durante la entrevista para tomar mejores decisiones de contratación y utiliza el método STAR inventado por DDI para que los candidatos demuestren cómo han resuelto problemas.

3.

Aplica conceptos de entrevistas conductuales en una conversación con otra persona durante la práctica de habilidades.

4.

Procesa los datos recopilados durante la entrevista para garantizar la objetividad y reducir los prejuicios.

5.

Hacer la mejor oferta para la empresa y el futuro empleado.

Habilita a tus líderes para que pueden hacerlo por sí mismos.

Desarrolla las habilidades de selección y entrevistas de tus líderes con varias opciones de cursos:

El ARTe de las Entrevistas de Comportamiento

Enseña a los líderes a crear un ambiente adecuado, administrar una entrevista y hacer preguntas relevantes y objetivas.

La Ciencia de las Entrevistas de Comportamiento

Enseña a los entrevistadores cómo recopilar y evaluar de manera consistente los datos de los candidatos.

Micro cursos

Mejora las habilidades con breves períodos de aprendizaje para establecer un ambiente adecuado, determinar la compatibilidad con el puesto y realizar un proceso efectivo de inducción



ELIGE TU ENTRENAMIENTO

Reúne a tus participantes para una experiencia única, ya sea en forma presencial o virtual. O elige la capacitación web con opciones de autoaprendizaje.

Nuestros facilitadores o los tuyos

Podemos impartir el entrenamiento o certificar a tu personal interno para que se conviertan en facilitadores certificados de primer nivel.

Aprende más:

www.ddiworld.com/behavioral-interviewing