



Diriger des équipes virtuelles

Diriger des équipes à distance peut être un défi pour les leaders. Il est difficile de conserver la motivation et l'engagement des collaborateurs. Ce parcours de développement entièrement réalisé à distance développe les compétences essentielles dont ont besoin les leaders pour soutenir leurs équipes dans un environnement de travail virtuel.



Focus sur l'auto-évaluation

Prenez conscience de la façon dont vous évaluez vos propres émotions.

Focus sur l'évaluation des autres

A quel point reconnaissez-vous les émotions des autres et de la façon dont vous y réagissez ? Découvrez-le.



Développer des compétences grâce à des formations virtuelles

Engagez vos leaders dans une expérience collective, à fort impact :

- Communication : Créer des Liens au Moyen des conversations
- Diriger en mode virtuel



Améliorer ses compétences grâce au micro-cours

Améliorez les compétences en quelques minutes grâce à de simple micro-cours en ligne :

- Communiquer virtuellement
- Mener des réunions virtuelles de qualité
- Établir des relations virtuellement



Maintenir ses compétences grâce aux outils de développement « à la demande »

Maintenez les acquis sur la durée et l'application des compétences développées grâce à des outils de soutien pratiques et interactifs sur notre plate-forme Pinpoint :

- Savez-vous diriger virtuellement ?
- S'exercer dans le « chat » en ligne avec Walt notre cyber-assistant
- S'exercer dans le « chat » en ligne avec Camilla notre cyber-assistant
- Aide-mémoire en ligne « Diriger en mode virtuel »

- Besoin de développer plus de compétences ? Vous voulez vous améliorer à travers davantage d'outils ? DDI peut vous accompagner pour créer une expérience personnalisée et unique à votre organisation.

Vue d'ensemble du programme

Développer des compétences grâce à des formations virtuelles

Communication : Créer des Liens au Moyen de Conversations

Cette formation démontre qu'engager la « raison » — l'objectif business de la conversation — est tout aussi important que de s'adresser au « cœur » — les sentiments et les besoins humains de chacun, comme d'être respecté ou apprécié. Les leaders reconnaîtront le rôle de l'intelligence émotionnelle dans leur réussite, à mesure qu'ils développeront ces compétences fondamentales de leadership, et qu'ils verront que celles-ci s'appliquent à une multitude de situations professionnelles qu'ils doivent gérer ;

Diriger en mode virtuel

Dans cette formation les leaders apprennent à surmonter les défis liés à la pression du temps et à la distance pour pouvoir maintenir la cohésion des équipes et se concentrer sur l'atteinte des objectifs.

Stimuler l'apprentissage avec des micro-cours

Communiquer virtuellement

De nombreuses conversations se déroulent par e-mail, conférence téléphonique, applications collaboratives, messagerie instantanée ou autres formats numériques. Nous communiquons plus rapidement et efficacement que par le passé, mais il est aussi plus facile de générer de l'incompréhension ou d'engendrer des réactions négatives involontairement. Ce cours donne des conseils et des outils pour renforcer la clarté et l'efficacité des communications virtuelles.

Mener des Réunions virtuelles de qualité

Dans l'économie mondiale d'aujourd'hui, les réunions virtuelles sont plus fréquentes que jamais. Que vous ayez besoin de trouver une alternative à une réunion en présentiel ou que vous deviez communiquer avec des collaborateurs travaillant à distance, mener vos réunions efficacement — en utilisant une structure et des techniques appropriées — est essentiel pour la collaboration des équipes et la prise de décision.

Établir des relations virtuellement

Attirer et sélectionner les meilleurs candidats est un

avantage concurrentiel important pour une entreprise. Lorsque les interviewers établissent un lien humain de qualité, les candidats ont une impression plus positive des postes proposés et de l'entreprise. Pour établir cette connexion dans un cadre virtuel, les interviewers doivent être particulièrement conscients de leurs paroles et de leurs actions, et faire un effort supplémentaire pour établir une relation qui marquera positivement les candidats.

Conçu pour l'impact

Avec DDI à vos côtés, augmentez l'impact du développement de vos leaders en concevant et déployant de véritables parcours de développement qui se déroulent au fil du temps, s'appuient sur de multiples options et modalités d'apprentissage et offrent des possibilités de pratique et d'application terrain.

Depuis des décennies, nos parcours ont fait leurs preuves pour développer de meilleurs leaders.

Ce que nous apportons :

Flexibilité pour répondre à vos besoins—

Vous cherchez un programme ou une solution personnalisée ? Un programme disponible en ligne, virtuellement, en direct ou une combinaison des deux ? Nous adapterons le design pour que vous puissiez bénéficier du parcours de développement unique dont vous avez réellement besoin.

Un projet à votre mesure— Que vous cherchiez à développer quelques collaborateurs ou tous les managers de votre entreprise, nous pouvons vous soutenir dans votre démarche.

Mesure de l'impact— Besoin de montrer des résultats tangibles ? Nous avons des solutions simples pour vous aider à analyser et mesurer l'efficacité des outils mis à votre disposition, pour vérifier les progrès en cours, mesurer les changements comportementaux et l'impact sur des indicateurs comme l'engagement et la productivité.



EMAIL: info@ddiworld.com

VISIT: www.ddiworld.com

